

Organisations-Entfaltung

Begleitung zur Transformation von Organisationen ins neue Zeitalter

In jedem lebenden Wesen zieht ein Strom des Lebens durch, der es wurzeln - wachsen - blühen - und Samen bilden lässt. Dieser Lebensstrom unterliegt einem archetypischen Verlauf und ist trotzdem auf seine Art in jedem lebendigen Wesen individuell.

Auch Organisationen unterliegen diesem Lebensstrom. Gemeinsam mit den darin agierenden Personen vollzieht sich in der Organisation Entwicklung und drückt sich durch den Zweck der Organisation aus. Diesen natürlichen Entwicklungsstrom zu fördern ist das Ziel meiner Begleitungen.

Dabei sind

- Kenntnisse über den archetypischen Verlauf dieses Entwicklungsstromes
- das Wissen, das die Organisation durch die darin agierenden Menschen spricht
- die Fähigkeit zu differenzieren, ob gerade der Mensch oder die Organisation durch den Menschen spricht
- und achtsames Wahrnehmen dessen was sich bezüglich der sich vollziehenden Entfaltung zeigt

hilfreiche Werkzeuge für mich in der Begleitung.

In den unterschiedlichen Entwicklungsphasen von Organisationen

- der Pionierphase
- der Differenzierungsphase
- der Integrationsphase und der
- Assoziationsphase

können unterschiedliche Interventionen einmal ein Fördern dieses Lebensstromes bewirken, ein andermal ein Hindernis darstellen. Jede Entwicklungsphase einer Organisation braucht darauf abgestimmte, mit den Agierenden übereinkommende Interventionen, die die Ganzheit der Organisation fördern.

Dieser "fließende" Lebensstrom einer Organisation wird durch die in der Organisation agierenden Personen gestärkt oder aber auch gehemmt. Die dabei entstehenden Hindernisse (Konflikte, mangelndes Selbstvertrauen, Mangel an Führungskompetenzen, Störungen im Bereich der Abläufe usw.) aus dem Wege zu räumen bzw. bei Bedarf Qualifikationen von Menschen zu fördern ist ebenso ein Teil der Begleitung

Für den Bereich der Organisationsentfaltung biete ich gemeinsam mit meinen Netzwerkpartnern folgende Formate an

- Begleitung von OE-Prozessen
- Seminare für Führungskräfte (OE für Führungskräfte, integratives Führen, Konflikte als Anzeiger für die Entwicklung von Organisationen)

*In unsren Funktionen,
da werden wir gespielt,
hineingestellt sind wir
und jeder von uns dient.*

*Auch wenn wir manchmal glauben,
dass wir das Ganze lenken,
vermut' ich, dass es ein Tanz ist
zwischen dem Großen und uns Menschen.*

*Sind wir in Harmonie mit diesem Tanz
von diesem Wesen,
gedeiht die Unternehmung,
schöpft sich ein Wert für die Umgebung.*

Erika Luser

Organisatorisches

- Die Art und Dauer der Prozesse wird individuell im Rahmen eines Erstgespräches mit dem/der Auftraggeber/in vereinbart.
- Die Kosten werden direkt verhandelt.
- Die Teilnehmerzahl bei Fortbildungen für Führungskräfte liegt bei 14 bis 18 Personen.

Beraterin



Mag.ª Erika Luser

geb. 1960 in Leoben
Studium der Wirtschaftspädagogik
Beratung Training Coaching
Künstlerische Biografie Arbeit
Lebt in Graz

Kontakt



Mag.ª Erika Luser
Beratung | Training | Coaching

Engelbert-Rückl-Gasse 5/4
8010 Graz
t: +43 (0)650/84 05 295
e: office@erika-luser.com
www.erika-luser.com