

# Lebensphasen von Mensch und Organisation

Über die Harmonie von Gleichem und Unterschiedlichem  
in Mensch und Organisation  
zum gegenseitigen Gedeihen

Eine Workshop-Reihe für UnternehmerInnen, Führungskräfte  
und BeraterInnen

*„Ich ging alle Gestalten, wie sie mir vorkamen, in ihren  
Veränderungen nach, und so leuchtete mir am letzten Ziel  
meiner Reise, in Sizilien, die ursprüngliche Identität aller  
Pflanzenteile vollkommen ein, und ich suchte diese nunmehr  
überall zu verfolgen und wieder gewahr zu werden.“<sup>1</sup>*

Johann Wolfgang von Goethe

Allem Lebendigen wohnt ein ähnlicher archetypischer Vorgang des Wachsens, Blühens, Vergehens inne. Diese Vorgänge wiederholen sich in immer wiederkehrenden Mustern im Kleinen und im Großen und vollziehen sich in der Pflanze, im Menschen, in der Gruppe, im Team und in Organisationen.

Neben dem archetypischen Vorgang der Entwicklung unterliegen Mensch und Organisation natürlich Phänomenen, die sie unterscheiden. Diese geben Auskunft über Ihre Einzigartigkeit und oft versteckten Potentiale.

Der Mensch als „höchstes“ Wesen hat dabei die größte Freiheit und Verantwortung in seiner Entwicklung und in der Gestaltung von Organisationen. Eine Kenntnis und Bewusstheit über die Gemeinsamkeiten und die Unterschiede schafft

- einerseits Selbstbewusstsein in der Person
- andererseits kann dadurch in Organisationen
  - Ein Zusammenschau der unterschiedlichen Phänomene in der Ganzheit der Organisation erreicht werden und eine Integration eine gemeinsame Ausrichtung erfolgen
  - ein nächster Entwicklungsschritt, der oft in Sprüngen passiert und Disharmonien hervorruft, besser begleitet werden
  - die Richtige Intervention zum richtigen Zeitpunkt gemacht werden
  - ein Verständnis über Kulturunterschiede in den Entwicklungsphasen entstehen



Mag<sup>a</sup> Erika Luser  
Beratung | Training | Coaching

- ein Zurückfallen der Organisation auf eine frühere Entwicklungsstufe verhindert werden
- die Führung von Menschen besser wahrgenommen werden
- die Freude und Motivation der MitarbeiterInnen gefördert und gestärkt werden.

Ein Verständnis über Lebensphasen in Mensch und Organisation ermöglicht uns, ein „geringerer Störfaktor“ für eine gute Entwicklung zu sein oder diese bei Bedarf mit den richtigen Interventionen zu fördern.

## Methodisches

In den Workshops werden

- die theoretischen Grundlagen vermittelt
- die eigene Entwicklung und die Entwicklung der Organisation reflektiert
- konkrete Problemfelder gemeinsam auf Basis der Lebensphasen analysiert und Lösungskonzepte entwickelt
- Der Zusammenhang von Entwicklungsphasen und unterschiedlichen Führungskulturen erarbeitet
- das Bewusstsein gefördert, die eigene Organisation in ihrer Entwicklung zu fördern und nicht zu hemmen.

## Zielgruppe

- UnternehmerInnen
- BeraterInnen
- Menschen mit Führungsverantwortung
- und Menschen, die sich für die Entwicklung von Mensch und Organisation interessieren.

## Organisatorisches

- 5 Einheiten von 14.00 – 18.00 Uhr
- Start: Donnerstag 24. Oktober
- nächste Termine: 14. November, 5. Dezember, 9. Jänner, 30. Jänner

## Kosten

€ 300,-- + 20 % MWSt

## Anmeldung

Anmeldungen bis 14. Oktober an [office@erika-luser.com](mailto:office@erika-luser.com)

## Trainerin



### Mag.ª Erika Luser

geb. 1960 in Leoben  
Studium der Wirtschaftspädagogik  
Beratung Training Coaching

Lebt in Graz

## Kontakt



Mag.ª Erika Luser  
Beratung | Training | Coaching

Engelbert-Rückl-Gasse 5/4  
8010 Graz  
t: +43 (0)650/84 05 295  
e: [office@erika-luser.com](mailto:office@erika-luser.com)  
[www.erika-luser.com](http://www.erika-luser.com)