

Organisationsentwicklung - ein Instrument zur Krisenbewältigung

Ein Angebot für UnternehmerInnen, Führungskräfte, BeraterInnen,
PersonalentwicklerInnen und
Interessierte

Organisationsentwicklung und Krise

Ob Sie nach dem Corona-Lockdown mit Bank und Steuerberater noch Flammen löschen oder bereits in den Aufräumarbeiten stecken – in diesem Format wenden wir mit Ihnen die Trigon-Basiskonzepte der Organisationsentwicklung (OE) auf konkrete, krisenbedingte Herausforderungen in Ihrem Unternehmen an.

Neben einer effektiven Krisenbewältigung lernen Sie auf diese Weise hilfreiche Konzepte kennen, mit denen Sie auch künftige Veränderungen zielgerichtet gestalten können.

Das Thema Organisationsentwicklung kombinieren wir mit „körperlicher Entwicklung“ – vor jedem Modul findet eine sportliche Aktivierung statt.

OE - ein Motor aus der Krise

Das Wissen über die Gesetzmäßigkeiten von Organisationen und ihrer Entwicklung unterstützt – richtig angewandt – den Lebensfluss, der jedem lebendigen Wesen (Mensch und Organisation) innewohnt und als Motor aus der Krise dienen kann.

Ziele

- sportliche Aktivierung der TeilnehmerInnen vor dem Workshop
- Kennenlernen grundlegender Konzepte der Organisationsentwicklung zur zielgerichteten Planung und Steuerung von Veränderungen
- systematische Reflexion bisheriger und künftiger Kriseninterventionen
- geleiteter Austausch über individuelle Krisenerfahrungen der TeilnehmerInnen

Angebot

Das Angebot besteht aus drei Teilen, die alle per Videokonferenz durch Zoom durchgeführt werden:

- 30 min. sportliche Aktivierung vor jedem Modul zur thematischen Einstimmung, angeleitet von cloud on the moon
- 5 Module à 2 h-Workshops geleitet und moderiert von Erika Luser und Clemens Piber
- bei Bedarf Einzelcoachings zur Vertiefung individueller Fragestellungen

Module

Modul 1: Organisation als lebendiges System - ganzheitlicher Blick auf die unterschiedlichen Wesenselemente von Organisationen, Auswirkungen der Krise auf die einzelnen Wesenselemente und deren systemische Verbindungen

Modul 2: Werkzeuge zur Steuerung in der Krise - dynamische und statische Wesenselemente, Ansatzpunkte für Veränderung, 7 Basisprozesse zur Steuerung des Unternehmens in der Krise

Modul 3: Spannungsfelder als Motor von Entwicklung - Merkmale von Entwicklung, natürlicher Entwicklungsverlauf bei Mensch und Organisation, Spannungsfelder als Motor von Entwicklung, krisenbedingt Spannungsfelder in der eigenen Organisation

Module

Modul 4: Entwicklung von Organisationen - vier Entwicklungsphasen von Organisationen, Anwendung der Entwicklungsphasen auf die Organisationen der TeilnehmerInnen, überreife Phasen mit ihren Krisen und der Übergang zur nächsten Phase

Modul 5: Den Weg aus der Krise gestalten / Zusammenschau der erarbeiteten Werkzeuge und Konzepte - konkrete Herausforderungen für das eigene Unternehmen in der Krise als Entwicklungspotenzial erkennen, um Unternehmensentwicklung zielgerichtet gestalten zu können.

Kosten

Die Kosten für die 5 Workshops betragen € 300,— + 20 % MwSt. - darin enthalten ist der Workshop inklusive Unterlagen sowie eine durch cloud on the moon angeleitete sportliche Aktivierung von 30 min.

Zeit und Dauer

Die Veranstaltung startet jeweils um 17:00 mit einer 30-minütigen sportlichen Aktivierung. Nach einer Pause von 15 min. beginnt der 2-stündige Workshop. Den Link zur Videokonferenz erhalten Sie jeweils 15 min. vor Beginn der Veranstaltung.

Termine

jeweils donnerstags, 27. August, 3. September, 10. September, 17. September und 24. September

Anmeldung bis 21. August 2020 an office@erika-luser.com



Mag. Clemens Piber

cloud on the moon
online live trainings

BeraterInnen

Mag.a Erika Luser
www.erika-luser.com

Mag. Clemens Piber
www.activity.co.at

cloud on the moon
online live trainings

Mona Luser, David Herbst

Kontakt



Mag. Clemens Piber
+43 650/ 81 10 119
c.piber@activity.co.at

cloud on the moon
+43 660 13 666 04
office@clouonthemoon.com