

Corona Retrospektive für (Projekt-)Teams

Ein Angebot für Führungskräfte und (Projekt-)Teams in Organisationen

Covid - Ein „Brennglas“ auf alte Themen

Die Covid-Pandemie mit Ihren **Verwerfungen in der Arbeitswelt** hat Mitarbeiter*innen und Führungskräfte gleichsam über Nacht in unbekannte Situationen (z.B.: Home-office/hybride Arbeitsformen, Kurzarbeit) katapultiert, in denen adäquate Bewältigungsmechanismen zum Teil erst neu entwickelt werden mussten.

Zudem wirkt die Krise für viele Teams wie ein „Brennglas“ – bereits vor dem Krisenmodus sich abzeichnende, **„alte“ Themen verdichten sich** und treten als besondere Herausforderungen, aber auch als **zu hebende Ressourcen** überdeutlich zutage.

Die unfreiwillige Unterbrechung der Routine bietet die einzigartige Gelegenheit, die **Erfahrungen der letzten Monate im Team zu verdichten und zu verarbeiten**. Das **stärkt nicht nur den Zusammenhalt**, sondern **hebt Problemlösungspotenziale** in der Organisation und **nutzt Lernerfahrungen** für konkrete Vereinbarungen im Rahmen einer gemeinsamen Zukunftsgestaltung.

Themenschwerpunkte

Je nach Einschätzung des jeweiligen Auftraggebers (Teamleitung o.ä.) und Erwartungen der Teilnehmer*innen setzen wir teamspezifische Schwerpunkte, wie etwa:

- Arbeitsorganisation/ Prozesse
- Funktionen/ Rollenverteilung
- Psychosoziales/ Konflikte und Teamentwicklung
- etc.

Zum jeweiligen Thema bringen wir hilfreiche Methoden und Modelle ein.

Insofern es sich bei den Ergebnissen der Teamworkshops um zu verallgemeinernde Lernerfahrungen handelt, können diese als best practice anderen Organisationseinheiten zur Verfügung gestellt werden.

Themen

- Gemeinsame Erzählung der Krisenbewältigung schaffen
- Stärken-, Schwächen-Analyse – welche Themen wurden sichtbar?
- Austausch individueller Erfahrungen – Perlen zum Mitnehmen
- Teamvision: Wie möchten wir, ausgehend von der Erfahrung, die Zukunft gestalten?
- Ressourcen zur Bewältigung künftiger Krisen

Variante

Anstelle einer externen Begleitung der Teams bieten wir alternativ eine Anleitung für „**Multiplikator*innen**“ an: Teammitglieder/ Führungskräfte, die selbst eine Covid-Retrospektive moderieren wollen, erörtern mit anderen Teilnehmer*innen im Rahmen eines Workshops und/oder Einzelcoachings sinnvolle Vorgehensweisen zur Moderation und reflektieren die durchgeführten Workshops.

Durchführungsform und Kosten

Je nach Gruppengröße, Thema und aktuellen Covid-Bestimmungen werden **Durchführungsform** und **Anzahl der Einheiten** in einem **Auftragsklärungsgespräch** vereinbart.

Gründe, unser Angebot anzunehmen:

- Sie erhalten durch die **Rückschau** eine **andere Perspektive** auf die Vorgänge im Unternehmen und können die **Zukunft klarer gestalten**
- Sie arbeiten einer **möglichen Polarisierung** der Teams entgegen und schaffen eine **stärkere Verbundenheit**
- Sie nutzen „**alte**“ **Defizite** zur Transformation in **Potentiale**
- Sie fördern **Motivation und Eigenverantwortlichkeit** der MitarbeiterInnen durch das Einbinden in die Zukunftsgestaltung



Mag. Clemens Piber

BeraterInnen

Mag.a Erika Luser
www.erika-luser.com

Mag. Clemens Piber
www.activity.co.at

Kontakt



Mag. Clemens Piber
+43 650/ 81 10 119
c.piber@activity.co.at