

Shortcuts

Mit zwei Tasten zum Führungserfolg

Ein Angebot für Unternehmen und Ihre Führungskräfte

Die richtige Kombination für nachhaltige Führung!

Shortcuts erleichtern uns die Arbeit am Computer – statt umständlicher Manöver führen nur zwei gedrückte Tasten schon zum erwünschten Ergebnis. Übertragen auf die Führung bedeutet das: konkret beobachtbares Führungsverhalten auf der einen Seite und die dahinterstehende Haltung und Kultur auf der anderen Seite gleichermaßen in den Blick zu nehmen – beide „Tasten“ in der richtigen Kombination zu drücken ist eine wesentliche Voraussetzung, um unwirksamer Führung wirksam zu begegnen und Führung nachhaltig zu entwickeln.

Ziele

- die Teilnehmer*innen (TN) setzen sich mit (un-)wirksamen Aspekten ihres Führungsverhaltens auseinander und erkunden eine Erweiterung ihrer Handlungsmuster
- die TN reflektieren Ihre eigenen persönlichen Eigenschaften als bestimmenden Faktor Ihres Führungsverhaltens
- die TN befassen sich mit fördernden und hemmenden Aspekten der Führungskultur ihrer Organisation
- die TN skizzieren im Lichte konkreter Herausforderungen im Unternehmen ein individuelles und gemeinsames Führungsleitbild
- die TN wenden das erarbeitete Leitbild mit konkreten Werkzeugen im Workshop und in ihrer Führungspraxis an

Mögliche Module und Inhalte

Die Reihenfolge und mögliche Inhalte adaptieren wir nach einem Auftragsklärungsgespräch mit Ihnen und stimmen diese auf ihr Unternehmen ab.

- Teil 1 – Online: Was ist Führungs- und Organisationskultur und ihre dazugehörigen Denkmuster?
- Teil 2 – Präsenz: Die unternehmensinterne Führungskultur reflektieren und den eigenen Beitrag zur Erhaltung verstehen, eine Ausrichtung auf eine neue Führungskultur
- Teil 3 – Online: Mein Verhalten als Führungskraft – Haltung, Wirkung und Vorbildfunktion des gelebten Führungsverhaltens
- Teil 4 – Präsenz: Anwendung auf konkrete Führungsherausforderungen im Unternehmen
- Teil 5 – Online: Nähe und Distanz in der Führung, Online- und Präsenzführung inkl. Tools
- Teil 6 – Präsenz: Informieren versus Involvieren in der Führung, damit verbundene Fähigkeiten von Führungskräften (dialogische Gesprächsführung, zuhören, suspendieren)
- Teil 7 – Online: Wertschätzende Konfrontation als Führungsstil, ein Mix aus Mitarbeiter- und Aufgabenorientierung in der Führung

Gründe, unser Angebot anzunehmen:

- Sie erleben in der Mischung von **Präsenz** und **Online-Einheiten** eine Kombination, die Sie im Unternehmen verstärkt anzuwenden haben
- Sie werden mit Ihrer **Haltung** Ihren Mitarbeiter*innen gegenüber wertschätzend konfrontiert und werden sich der **Wirkungen im Führungsalltag** bewusst
- Sie erhalten **Online- als auch Präsenzwerkzeuge zur Führung**, die Sie im Unternehmensalltag unmittelbar einsetzen können
- Sie fördern **Motivation und Eigenverantwortlichkeit** der Mitarbeiter*innen durch einen bewussten Einsatz von Information und das Involvieren von Mitarbeiter*innen in Entscheidungsprozessen

Mögliches Format

- 3 x ½ Tag als Präsenzworkshop
- 4 x 3-stündige Online-Module
- konkrete Umsetzungsaufgaben in der Führungspraxis zwischen den Modulen

Kosten

Nach einem kostenlosen **Erstgespräch** stimmen wir unser Angebot auf Ihr Unternehmen ab und erstellen ein **konkretes Angebot**.

BeraterInnen

Mag.a Erika Luser
www.erika-luser.com

Mag. Clemens Piber
www.activity.co.at

Kontakt



Mag. Clemens Piber
+43 650/ 81 10 119
c.piber@activity.co.at